

Generalforsamlingshæfte

-inkl. kandidathæfte

Til valggeneralforsamling

i Frederiksberg Lærerforening

25.03.2026 kl. 17:00

Mad og drikke fra kl. 17:00-17:30

Forventet afslutning ca. kl. 20.30

**STED: Multisalen på Skolen ved Bülowsvej,
Fuglevangsvej 8, 1962 Frederiksberg**



**FREDERIKSBERG
LÆRERFORENING**

Opdateret dagsorden til Generalforsamling i FLF 2026

1. Valg af dirigent
2. Fastlæggelse af generalforsamlingens forretningsorden
3. Beretning
4. Regnskaber for FLF
5. Frederiksberg Lærerforenings lønstrategi
6. Budget for FLF og fastsættelse af almindeligt kontingent
7. Valg i henhold til § 10 (formand, næstformand, bestyrelse, suppleanter til bestyrelse og kongresdelegerede)
8. Valg af revisorer og suppleanter
9. Eventuelt

Forslag til forretningsorden for Generalforsamling i FLF 2026

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Konsulenten skriver beslutningsprotokol af mødet.
3. Tillidsrepræsentanter bistår ved stemmeoptælling.
4. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. I fald formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, foretages afstemning om den samlede beretning efter behandlingen af disse punkter.
5. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens deltagere må rette sig efter dirigentens afgørelse.
6. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik. Ved valg kan de opstillede kandidater gå på talerstolen og motivere deres kandidatur. Kandidater får ordet i alfabetisk rækkefølge efter fornavn.
7. Dirigenten kan bestemme at taletiden begrænses. Formanden er dog undtaget denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere.
8. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
9. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jævnfør dog vedtægternes §6 og §17.
10. Afstemninger foregår ved håndsoprækninger, medmindre et eller flere medlemmer begærer skriftlig afstemning. Afstemninger ved personvalg i henhold til vedtægternes §10 afholdes efter vedtægternes §6.
11. Under forhandlinger kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde.

Forslag til vedtagelse

Behandles under beretning

Fagprofessionelt grundlag for lærerne på Frederiksberg

Som lærere centrerer vores faglige kompetencer sig om undervisningen. Vi udvikler god undervisning gennem afprøvning og refleksion over fejl og succeser. For at lykkes med vores elever i en praksis, der altid er under forandring, har vi brug for tillid til vores faglighed og vores professionelle dømmekraft.

Det er vigtigt at understrege, at ingen lykkes hele tiden. Der er mange faktorer, både menneskelige, strukturelle, organisatoriske, politiske og økonomiske, der har betydning for, hvilke lærere vi kan være.

Pejlemærkerne beskriver vores lærerfaglige ambition som en samlet lærerstab på Frederiksberg, for hvad vi gerne vil og hvad vi som lærere kan, når vi lykkes i og med den kontekst, vi er i.

Den gode undervisning

Vi underviser! Vores kerneopgave er god undervisning, der tager afsæt i folkeskolens formål og fagenes formål og mål.

Vores fag åbner verden! Vi tager udgangspunkt i vores elevers livsverden og åbner verden gennem fag, pædagogik og didaktik.

Vi har den! Vi står på mål for vores undervisning, både når det går godt og når det ikke lykkes.

Vi skaber trivsel og fællesskab i undervisningen! Vores arbejde med elevernes fællesskab og trivsel er funderet og integreret i den daglige undervisning.

Den gode klasseledelse

Vi er den! Vores relationer til eleverne tager udgangspunkt i et menneskeligt ligeværd, men et asymmetrisk vidensniveau. Gennem vores faglighed er vi naturlige autoriteter i klasserummet og vi påtager os ansvaret for elevernes mestring og progression.

Vi bevarer roen! Gennem klasseledelse, pædagogik og didaktik skaber vi klasserum, hvor der er ro, tryghed og varierede undervisningsformer.

Relationer er en forudsætning for vores undervisning! Vi arbejder målrettet med gode relationer til elever og klassefællesskabet for at fremme faglig, social og dannelsesmæssig udvikling.

Vores beslutninger betyder noget! De beslutninger, vi træffer for og med eleverne, er transparente, og opleves som retfærdige og anerkendende, fordi de har betydning for elevernes livsmuligheder.

Vi har dig! Vores udgangspunkt er klassefællesskabet, men vi har altid blik på den enkelte elev og er klar til at yde en særlig indsats.

Didaktikken til forskel

Vi har blik for den enkeltes progression! Vi har mod til at skabe ro om den enkeltes skolegang i en forståelse af, at læring sker i ryk og at vejen derhen kan være forskellig.

Vi holder fast! Vi arbejder professionelt med elevernes engagement og motivation i et spændingsfelt mellem det sjove og lystbetonede og det slidsomme arbejde, der er at tilegne sig færdigheder og kompetencer.

Vi inddrager og skaber engagement! Medbestemmelse indgår i vores undervisning og klasseledelse, så den enkelte og fællesskabet føler ejerskab til undervisningen.

Vi arbejder på flere planer! Vi arbejder altid med et dobbelt blik på vores praksis, hvor vi har et langsigtet blik på mål og formål og samtidig foretager de nødvendige daglige vurderinger og justeringer, som undervisning og elever kontinuerligt kræver.

Det gode samarbejde

Vi praktiserer i fællesskab! Vi laver indsatser og tiltag for skolen, klasser og enkeltelever i tæt kollegialt samarbejde, så vi møder eleverne med afstemte krav, forventninger og handlinger.

Vi tager ansvar for det lærerfaglige! Vi samarbejder med forældre og andre faggrupper med afsæt i vores lærerfaglighed og påtager os de opgaver, der hører til det lærerfaglige felt.

Vores nej er en gave! Vi siger til og fra på alle niveauer med udgangspunkt i, hvad der gavner undervisning og vores elevers dannelse og uddannelse.

Frederiksberg Lærereforenings Lønstrategi

Baggrund for lønstrategi

Vedtagelse om løn fra generalforsamling 2018

Hverken lærernes, børnehaveklasseledernes eller FLF's andre medlemsgruppers arbejdsopgaver kan opdeles i mere eller mindre værdifulde kategorier. De er alle lige værdifulde.

Fælles funderet fastholdelsesindsatser kan samtidig medvirke til at rekruttere dygtige medarbejdere.

Derfor skal Frederiksberg Lærereforening i forhandlinger om lokalløn tilstræbe følgende:

- At der sikres en reallønsudvikling
- At lokallønsmidlerne under hensyn til de centrale aftaler og lokale aftaler fordeles med respekt for ligeværdigheden
- At der tages hensyn til lønnens indvirken på den sociale kapital og arbejdsmiljøet
- At det anerkendes at fastholdelsesindsatser også skaber grundlag for rekruttering

Bestyrelsens oplæg til ny lønstrategi

Lønstrategi

- Arbejde for forhåndsaftalte lønmidler
- Gøre summen større – med risiko for skævdeling på kort sigt
- Aktivering af faglige klubber

Overskrifterne uddybes på generalforsamlingen.

Budget 2026/28

Budget

Budget inklusiv påtænkt kontingentstigning kr. 10/måned pr. 1.5.26.

	Budget 2026	Budget 2027	2028, 1. kvartal
Indtægter			
Lokalt kontingent for fraktion 1+2 (317 kr./md)	2.933.464 kr.	2.959.512 kr.	739.878,00 kr.
Lokal kontingent for fraktion 4 (33.kr./mdr.)	31.680 kr.	31.680 kr.	7.920,00 kr.
Lokal kontingent for fraktion 6 (50kr./mdr.)	4.200 kr.	4.200 kr.	1.050,00 kr.
Kontingent til FLF i alt (10340)	2.969.344 kr.	2.995.392 kr.	748.848,00 kr.
Skøn ved renteindtægter	100.000 kr.	100.000 kr.	25.000,00 kr.
UTF midler (10500)	211.118 kr.	211.118 kr.	52.779,50 kr.
HØ frikøb (SH)	14.000 kr.	14.000 kr.	3.500,00 kr.
Særlig fond (53100+53200)	30.000 kr.	30.000 kr.	7.500,00 kr.
Hensættelser (værdipapirer til likvide midler)	100.000 kr.	100.000 kr.	25.000,00 kr.
Indtægter i alt	3.424.462 kr.	3.450.510 kr.	862.628 kr.
Udgifter			
Kontingent HØ og øvrige (20999)	25.750 kr.	25.750 kr.	6.437,50 kr.
Frikøb (21999)	1.378.973 kr.	1.429.294 kr.	357.323,38 kr.
Aktiviteter:			
Transport (22399)	8.000 kr.	8.000 kr.	2.000,00 kr.
Bestyrelse (22420)	3.600 kr.	3.600 kr.	900,00 kr.
Klubmøder (22430)	15.900 kr.	15.900 kr.	3.975,00 kr.
TR møder (22440)	72.200 kr.	72.200 kr.	18.050,00 kr.
Medlemsmøder (22460)	8.500 kr.	2.500 kr.	625,00 kr.
Andre møder (22450)(ny start)	10.000 kr.	10.000 kr.	2.500,00 kr.
Repræsentation (22600)	21.000 kr.	21.000 kr.	5.250,00 kr.
Pensionist aktiviteter (22700)	31.680 kr.	31.680 kr.	7.920,00 kr.
Volley (22800)	20.000 kr.	0 kr.	0,00 kr.
1.maj (22900)	20.000 kr.	10.000 kr.	2.500,00 kr.
Pride	2.500 kr.	2.500 kr.	625,00 kr.
Fagpolitiske indsatser (22810)	67.000 kr.	87.000 kr.	21.750,00 kr.
I alt	280.380 kr.	264.380 kr.	66.095 kr.

<i>Kurser, kongres og konferencer</i>			
TR/AMR kursus (23200)	250.000 kr.	235.000 kr.	58.750,00 kr.
TR/AMR temadage (23250)	3.000 kr.	3.000 kr.	750,00 kr.
Medlemskurser (23300)	0 kr.	160.000 kr.	40.000,00 kr.
Best. Internat (23400)	16.500 kr.	16.500 kr.	4.125,00 kr.
Andre kurser (23500)	33.000 kr.	33.000 kr.	8.250,00 kr.
Kongres (23150)	10.000 kr.	10.000 kr.	2.500,00 kr.
Generalforsamling (23100)	40.000 kr.	0 kr.	0,00 kr.
I alt	352.500 kr.	457.500 kr.	114.375 kr.
<i>Personale</i>			
Løn/skat (konsulent) (30100)	677.333 kr.	699.527 kr.	174.881,77 kr.
Pension (30200)	109.977 kr.	113.155 kr.	27.494,19 kr.
Lønsumsafgift (31200)	73.712 kr.	76.661 kr.	18.428,04 kr.
I alt	861.022 kr.	889.343 kr.	220.804 kr.
<i>Kontor</i>			
Kontor og Edb (3599 minus 34700)	74.280 kr.	71.280 kr.	17.820,00 kr.
Lokaleudgifter (37999)	251.388 kr.	287.385 kr.	62.847,00 kr.
Kommunikation (39999)	8.900 kr.	3.900 kr.	2.225,00 kr.
Revision (40100)	40.000 kr.	40.000 kr.	10.000,00 kr.
Gebyrer og forsikringer (34700+52999)	66.100 kr.	66.100 kr.	16.525,00 kr.
I alt	440.668 kr.	468.665 kr.	109.417 kr.
Udgifter i alt	3.339.292 kr.	3.534.931 kr.	874.452 kr.

Bilag til budget

Forslag til ydelser for 2026-2028

Frikøb – anbefaling til den kommende bestyrelse

1. Næstformand ydet et frikøb på 1686 timer (fuldtid)
2. Der ydes et frikøb på 300 timer til de øvrige 5 bestyrelsesmedlemmer
3. Der ydes et frikøb på 20 timer til hver af de 11 TR-suppleanter, såfremt de deltager i FLFs internat
4. Derudover budgetteres der med en frikøbspulje 240 timer til pædagogisk ansvarlig, arbejdsmiljøansvarlig, politisk kasserer mm. til fordeling blandt bestyrelsesmedlemmerne

Løn og honorarer

1. Formanden aflønnes løntrin 51 + kr. 21.350 årligt.
2. Næstformanden aflønnes med 93% af formandens løn
3. Bestyrelsesmedlemmer udover formanden og næstformand honoreres med 9.500,- årligt
4. Foreningens konsulent aflønnes jf. overenskomst mellem Sammenslutningen af DLF-kredse med ansatte sagsbehandlere (SAKS) og Personaleforeningen af i DLF decentrale ansatte konsulenter (PDK)
5. Såfremt bestyrelsesmedlemmer honoreres for opgaver, der ligger indenfor deres frikøb, tilfalder dette honorar FLF

Alle beløb er angivet i 31.03.00-niveau. Vi henviser desuden til Frederiksberg Lærereforenings hjemmeside.

Kandidater til formandskabet

1. april 2026 til 31. marts 2028



Lasse Hansen

Kandidat til formandsposten

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 31 46 88 34

Mail: lhansen@dlf.org

Kære kolleger

Som formand for Frederiksberg Lærerforening har jeg i denne valgperiode i tæt makkerskab med foreningens næstformand og i samarbejde med bestyrelse og tillidsvalgte arbejdet for en række vigtige dagsordener for lærerne på Frederiksberg.

Vi har bl.a. indgået en aftale om arbejdstid for praktikopgaven, revideret retningslinjer for forflytninger og justeret arbejdstidsaftalen. Samtidig har vi markeret tydelig modstand mod to kommunale sparebudgetter, peget på nødvendige investeringer i vores inklusionsundersøgelse og investeringskatalog og gennemført en kommunalvalgskampagne. Vi har medvirket til, at der er afsat midler til klasselærerfunktionen og kursus for nyuddannede lærere.

Aftaler og investeringer er afgørende, men gode arbejdsvilkår skabes også lokalt. Derfor er det vigtigt for mig fortsat at arbejde på, at vores tillidsvalgte kan lykkes med opgaven. Når tillidsvalgte og kolleger står stærkt sammen, når vi langt – både lokalt og i kommunalt.

Og det har vi brug for! Der er fortsat udfordringer med fx inklusion, løn, arbejdsmiljø og lærernes retsstilling. De problemer løser vi kun, hvis vi er et stærkt fællesskab - og det er vi i Frederiksberg Lærerforening. Det fællesskab vil jeg gerne fortsætte mit arbejde med og for.

Jeg håber på din stemme!



Sonja Hesselager

Kandidat til næstformandsposten

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 20 22 79 12

Mail: shes@dlf.org

Kære kolleger

Jeg er helt grundlæggende optaget af, at vi står stærkt som lærerprofession på Frederiksberg. Det er en dagsorden, som vi har arbejdet for at styrke gennem længere tid, og som lærere, der deltog på vores medlemsdøgn sidste forår, gav liv til med solide bidrag. Sammen med skolernes tillidsrepræsentanter har vi omsættet dette til konkrete tiltag. Jeg er stolt af, hvad vi kan sammen på tværs af skoler.

Som lærere underviser vi og skaber gode klassefællesskaber - med didaktikken til forskel. Det er en stor og vigtig opgave. Der er dog mange opgaver i skolen, der falder udenfor det lærerfaglige område. Dem skal vi ikke skal påtage os. En centralt fokus for mig er derfor at afgrænse lærernes opgaver og styrker tilliden til lærernes faglighed, så lærerne kan få ro til de lærerfaglige opgaver - med en kvalitet, vi kan stå inden for og være stolte af.

Som næstformand er jeg optaget af, at vi er en god fagforening for alle vores medlemsgrupper. I juni '24 sagde vi velkommen til Behandlingsskolerne. I et godt og tæt samarbejde med skolernes fire tillidsrepræsentanter er vi kommet langt med at skabe fælles fundament for fagpolitisk arbejde. Det tætte samarbejde med alle de små medlemsgrupper står derfor også helt centralt, så vi er stærkt repræsenteret uanset hvor vores medlemmer arbejder.

Jeg håber på din stemme!

Kandidater til bestyrelsen

1. april 2026 til 31. marts 2028



Christine Falmer-Nielsen

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 42 77 81 12

Mail: christine_falmer@yahoo.dk

Jeg har været med i bestyrelsen siden 2017. Det har været en tid med både sejre og nederlag, og som har bestyrket mig i, at der stadig er meget at kæmpe for som lærer på Frederiksberg, derfor genopstiller jeg til bestyrelsen. Da jeg gerne vil fortsætte dette arbejde, og forhåbentligt være med til at opnå nogle flere resultater til gavn for alle lærere og børnehaveklasselærere på Frederiksberg.

Jeg har i den tid været med til at få sat følgende på dagsordenen:

- Fokus på inklusionsområdet, herunder også de "nye" Mellemløfter.
- Løn, hvor vi fik tilført 5. mill. Kr, som en start.
- Klasselærerrollen – vigtigheden af den samt behov for den fornødne tid til arbejdet.
- Rimelige arbejdsvilkår, herunder undervisningstimetal og mere forberedelsestid.
- Fysiske rammer, så skolerne kan lykkes med de 7 børneløfter.
- Fået taget indtil flere besparelser af kommunens budgetudmeldinger.
- Udarbejdet et Investeringskatalog i stedet for de besparelser, som kommunen hvert år har udmeldt.
- Arrangeret og deltaget i Priden.

Dette er naturligvis slet ikke udtømmende for det arbejde, jeg har deltaget i i bestyrelsen, men nogle af de vigtigste områder, som jeg fortsat vil blive ved med at kæmpe for, hvis jeg bliver genvalgt til bestyrelsen. Så jeg håber på, at du vil sætte en stemme på mig.

Med venlig hilsen

Christine Falmer-Nielsen (Lindevangskolen)



Jakob Toksvig

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 22 86 56 70

Mail: jakobtoksvig@gmail.com

Jeg har været tillidsmand på Nylandsvej siden 2018 og siddet i bestyrelsen i FLF siden oktober 2019.

I den sidste valgperiode har jeg bl.a. været engageret i:

- Henvendelser til det politiske udvalg, herunder inspirationskatalog op til kommunalvalget, læserbreve i Frederiksberg Liv, kampagne henvendt direkte til politikerne i udvalget.
- Arbejdet med lønstrategi med henblik på at reducere lærerne på Frederiksbergs lønefterslæb (vi tjener markant mindre end en lærer fra København).
- Strategiske overvejelser vedr. genforhandling af lokalaftalen
- Arbejdet for større gennemsigtighed i lærernes arbejdsopgaver
- At arbejdet i bestyrelsen skal relatere til virkeligheden på skolerne

Derudover går jeg bl.a. op i:

- At lærerne får arbejdsro til kerneydelserne: Forberedelse, undervisning, teamsamarbejde og trivselsarbejdet.
- At hjælpe ledelserne til at træffe de pædagogisk rigtige beslutninger. Inklusion og arbejdsmiljø fylder meget på skolerne, og lærerne står ofte alene.

Derudover vil jeg arbejde for en samlet bestyrelse, som bruger sin tid og økonomi konstruktivt på opgaver, der tilgodeser medlemmerne.

Gensidig tillid, venlighed og engagement er nøgleord for mig.



Louise Lind Kristensen

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Mail: louise.lind.kristensen@gmail.com

Jeg er lærer og arbejdsmiljørepræsentant på Skolen på Nylandsvej, hvor jeg gennem de seneste fem år har arbejdet målrettet for at styrke både det psykiske og fysiske arbejdsmiljø for mine kolleger. Som AMR har jeg erfaret, hvor vigtigt det er, at vi står stærkt sammen – både lokalt på skolerne og på tværs af Frederiksberg.

Jeg ønsker at bringe mine erfaringer i spil i Frederiksberg Lærerforenings bestyrelse, hvor jeg vil arbejde for at kvalificere samarbejdet mellem AMR'erne og sikre, at vores fælles stemme bliver tydelig i de kommunale beslutningsprocesser. Dette gælder især i en tid, hvor arbejdsmiljøet udfordres af stigende kompleksitet i opgaverne.

Det psykiske og fysiske arbejdsmiljø skal være i fokus, og AMR'erne skal have reel mulighed for at lykkes lokalt. Det kræver tid, opbakning og tydelige strukturer, så vi kan understøtte kollegernes arbejdsmiljø på en bæredygtig måde.

Jeg stiller op, fordi jeg tror på, at stærke fællesskaber skaber stærke skoler – og fordi jeg gerne vil være med til at sikre, at arbejdsmiljøet forbliver en central del af dette.

Jeg håber på jeres opbakning.



Nikolaj Kofoed Lam

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Mail: niko2238@frbskole.dk

Mit navn er Nikolaj Kofoed Lam. Jeg er lærer og TR på Skolen på Duevej, hvor jeg siden august 2025 har arbejdet for lærernes vilkår med stor glæde. Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg ønsker at påvirke de politiske rammer, der former vores arbejdsliv. Som TR møder jeg dagligt udfordringer, der ikke kan løses lokalt: kollegaer presset af klasselæreropgavens omfang, et lektionsantal der gør forberedelsen utilstrækkelig og dermed et undervisningsideal der bliver svært at indfri. Problematikker jeg også selv oplever.

På Duevej har jeg fået solid erfaring med samarbejde. Med ny ledelse og stor personaleudskiftning har det været nødvendigt at gentænke relationen mellem tillidsrepræsentanter, ledelse og personale. Her har jeg været en aktiv medspiller og lært meget – også af de fejl, der vil ske i sådan en proces. Jeg har samtidig opbygget stærk indsigt i både overenskomst, lærerarbejdets tekniske sider og politiske mekanismer.

Jeg kan bidrage med en ung stemme, der trods min alder har solid erfaring fra både politiske organisationer, TR-arbejdet og lærerfaget.

Om to år håber jeg at kunne se tilbage på konkrete resultater for klasselærerrollen, undervisningstimetallet og lønniveauet på Frederiksberg.



Per Arnoldi

Kandidat til bestyrelsen

Kontaktoplysninger:

Tlf.: 31 16 27 02

Mail: pdar@dlf.org

Gode arbejdsvilkår kræver en stærk fagforening

Siden 2018 har jeg siddet i bestyrelsen for Frederiksberg Lærerforening som menigt bestyrelsesmedlem, kongresdelegeret og foreningens kasserer. Desuden er jeg lærer og AMR på Skolen ved Søerne

Sammenhold, engagement og høj organisationsgrad er forudsætningerne for en stærk fagforening. Derfor er jeg bredt engageret i bestyrelsesarbejdet og har, udover at bringe praksiserfaringen ind i det fagpolitiske arbejde, blandt andet været medforfatter på vores kampagne op til kommunalvalget, aktiv omkring vores 1. maj i Fælledparken, taler på den årlige kongres og selvfølgelig engageret i at vi har en sund og stærk økonomi.

Jeg er desuden meget optaget af at vi giver vores **nye kolleger** en god modtagelse. Både ude på skolerne, hvor vores lokalafdeling skal være med til at hjælpe dem godt i gang, men også her i foreningen, hvor de nyuddannede fra dag et skal være bevidste om vores eksistens og værdi for deres arbejdsliv.

Lige løn for lige arbejde. Også på tværs af kommunegrænser. Det burde være en selvfølge, men desværre ser virkeligheden ikke sådan ud. Jeg vil stadig gøre alt hvad jeg kan, for at vi får udlignet det åbenlyst urimelige løngab mellem os og vores omegnskommuner.



FREDERIKSBERG
LÆRERFORENING