

## Udtalelse:

# Konkurrencedygtig løn for lærerne på Frederiksberg

En nyuddannet lærer på en almindelige folkeskole i Frederiksberg Kommune tjener i marts 2026 ca. 1360\* kr. mindre om måneden end en nyuddannet lærer ansat i Københavns Kommune. For en lærer med mere end 12 års erfaring er forskellen ca. 2070\* kr. For den sidste gruppe betyder det på årsbasis en forskel på ca. 29200 kr. inkl. pension.

Hovedstaden er et område, hvor udgifter til bolig og leveomkostninger er historisk højt. Løn derfor et betydningsfuldt parameter, når man vælger arbejdsplads. Det gør en cykeltur på 5 minutter over kommunegrænsen med en værdi af fire løntrin meget tillokkende. Konsekvensen er allerede i dag tiltagende udfordringer med at fastholde og rekruttere uddannede lærere til skolerne på Frederiksberg. Det er et problem for det samlede skolevæsen.

Læreropgaven er i dag mere kompleks end nogensinde uanset om man er lærer i det almene eller specialiserede område og derfor er der brug for uddannede og fagligt stærke lærerkræfter for at lykkes med en god og tryk skole, der lever op til kommunens børneløfter. Der er brug for, at Frederiksberg Kommune bakker om det politisk besluttede fokus på rekruttering og fastholdelse op med solid finansiering af en konkurrencedygtig løn. Finansiering er simpelthen nødvendigt, hvis kommunens fokus ikke blot skal være tomme ord.

Med denne udtalelse opfordrer lærerne, samlet på generalforsamlingen i Frederiksberg Lærerforening d. 25.3.2026, Frederiksberg Kommune til vedkommende budget 2027 at prioritere øgede lønmidler til et kollektivt lønløft for lærerne på Frederiksberg, så lønforskellen mellem Frederiksberg - og København udlignes.

*Vedtaget på Frederiksberg Lærerforenings generalforsamling 25. marts 2026*

\*sammenligningen sker med udgangspunkt i forhåndsaftalerne fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune. Se lønsammenligningen på [flf.dlf.org](http://flf.dlf.org)