

Kære kollega

Det er igen den tid på året. Vi lukker ned og afslutter et skoleår, og samtidig er vi allerede i gang med at orientere os i og åbne op for det nye. Fagfordelingen er ved at være afsluttet, og på alle skolens gange vejrer i næsen duften af sommerferie.

Det er en god og en travl tid.

I Frederiksberg Lærerforening (FLF) vil vi gerne sige tak for dette skoleår. Vi glæder os til at være faglig organisation for og med jer igen i skoleåret 2025-2026. Vi glæder os også til et skoleår med ro på personalefronten, hvor vi hverken skal sige goddag til ny konsulent eller undvære formanden, fordi han er på barsel. Og endelig glæder vi os til et år med både implementering af Folkeskolens Kvalitetsprogram, kommunalvalg, generalforsamling samt alle de andre sædvanlige, sociale begivenheder, hvor vi møder vores kolleger – altså foreningens medlemmer. Nogle af årets aktiviteter bliver bare spændende, mens andre bliver lidt for spændende!

I dette medlemsbrev kan du læse om medlemsmøder for særlige grupper, FLF's nye hjemmeside, årets løntjek, forårets forflyttelsesrunde, den nye kompetencefond, lærernes deltagelse i Copenhagen Pride og Folkeskolens Kvalitetsprogram.



God læselyst & god sommer

Kollegiale hilsner
Frederiksberg Lærerforening

Sonja Hesselager

Sonja Hesselager
Næstformand

Lasse Hansen Winther

Lasse Hansen Winther
Formand

Medlemsmøder inden og efter sommerferien

Igen i år holder FLF en række medlemsmøder på tværs af skolerne. Disse møder er vigtige for os, fordi de giver overblik over, hvordan det står til med de tværgående områder, som hver især udgør mindre grupper på den enkelte skole. Dette overblik bruger vi i vores dialog med skoleafdeling og politisk niveau.

Vi bruger det samtidig til at justere vores tiltag og fokusområder med skolernes tillidsvalgte. Vi ved også, at I, der varetager opgaverne lokalt, sætter pris på og har gavn af at få indblik i, hvor ensartet eller hvor forskelligt tingene gøres fra skole til skole. På den måde plejer møderne også at bidrage til en spejling af egen praksis med mulighed for inspiration til udvikling af vilkår og tiltag hjemme.

I møder i hvert fald altid talstærkt op, så vi har et bredt fremmøde fra skolevæsnet i sin helhed.

Tak for det og tak for jeres tid!

Overblik over møder

DEN 4. JUNI 2025

Møde med børnehaveklasselederne

DEN 16. JUNI 2025

Møde med læsevejlederne/ordblindeindsats

DEN 25. JUNI 2025

Møde med praktikkoordinatorer

I LØBET AF SEPTEMBER

Møde med tosprogscoordinatorer
– invitation sendes ud i august.

**VI SENDER INVITATIONER OG REFERATER
UD TIL TR, SÅ TR KAN VIDEREFORMIDLE TIL
RELEVANTE LÆRERE PÅ EGEN SKOLE.**

Ny FLF-hjemmeside pr. 19. juni

DU FINDER OS FREMOVER HER
[HTTPS://FLF.DLF.ORG](https://flf.dlf.org)

Efter et langt tilløb og en intensiv arbejdsindsats er vi endelig klar til at vise vores nye, forbedrede hjemmeside frem. I løbet af tirsdag-onsdag i uge 25 lanceres vores nye, flotte hjemmeside.

Ud over et ændret layout har vi også lagt en del arbejde i at opdatere indholdet på hjemmesiden.

Klik ind og se, hvad du kan finde om netop dit område, om sociale arrangementer i FLF eller om medlemsfordele i DLF.

Savner du noget på den nye hjemmeside?
Kontakt kredsens konsulent Kim på e-mail:
kimt@dlf.org – han er chef for hjemmesiden.

Forflyttelsesrunde

I dette forår er der truffet afgørelse om, at 4 lærere skal forflyttes fra 2 skoler til 2 andre skoler på Frederiksberg. Vi ved, at det aldrig er sjovt at skulle skifte arbejdsplads uden selv at tage initiativ til det.

Når forflyttelser er nødvendige, er det, fordi der kan være både over- og undertallige stillinger, efter det er opgjort, hvor mange lærerkræfter, der skal til for at dække undervisningen på den enkelte skole i kommunen.

Derfor kan der være brug for, at nogle lærere flyttes fra én arbejdsplads til en anden.

FLF og Frederiksberg Kommune har derfor en fælles retningslinje for forflyttelser. I år har vi revideret retningslinjen, så det både bliver tydeligere, hvilke kriterier der lægges til grund for en forflyttelse, samt hvordan den frivillige del af forflyttelsesrunden med tiden kan blive mere populær, sådan at forflyttelser fremover i højere grad kan løses ad frivillighedens vej.

Vi er med forvaltningen og skoleledersforeningen, som vi har lavet retningslinjen sammen med, i gang med en evaluering af forløbet og af vores tilpasninger.

Vi håber og opfordrer til, at alle er med til at tage godt imod de kolleger, som er blevet forflyttet.

Man kan godt have brug for lidt ekstra medvind for at komme godt fra land på en ny arbejdsplads!

Kompetencefonden er stadig åben!



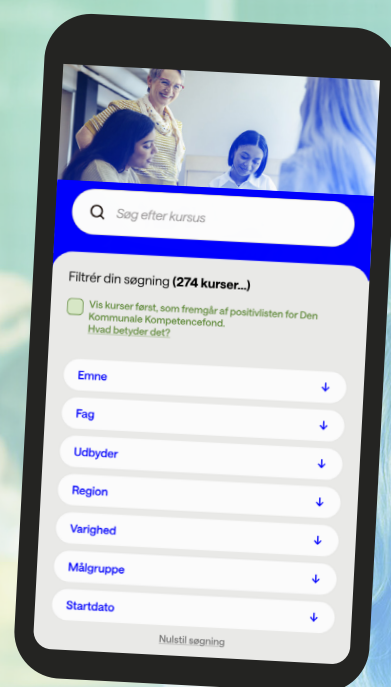
Hvis du går og sukker efter kompetenceudvikling, hvor du selv har indflydelse på emne og indhold, opfordrer vi dig til at kigge nærmere på mulighederne i lærernes nye kompetencefond, som er en del af OK24-resultatet.

På hjemmesiden www.laererkursus.dk kan du danne dig et overblik over kurser, der lever op til kravene fra kompetencefonden. Din TR kan hjælpe dig med ansøgningen. Du ansøger via hjemmesiden vpt.dk, som står for "viden på tværs".

Skolen betaler 20 % af udgifterne, og kompetencefonden dækker de resterende 80 %.

Det er vigtigt at understrege, at ledelsen selvfølgelig skal godkende din ansøgning, idet skolen skal dække en del af udgiften. Derudover skal din TR også godkende ansøgningen.

Vi håber, at rigtig mange Frederiksberg-lærere vil benytte muligheden for udvikling og fordybelse i fag og/eller lærerfaglighed.



Folkeskolens Kvalitetsprogram – det sker lige nu

I december vedtog Folketinget Folkeskolens Kvalitetsprogram, som mest af alt er et andet navn for en ny skolereform. Mange af de nye elementer i reformen skal igangsættes allerede i kommende skoleår.

I Danmarks Lærerforening såvel som her hos os lokalt på Frederiksberg har vi været bekymrede for, at store forandringer skal ske på så kort tid. Bekendtgørelse og vejledning til ændringerne i folkeskoleloven blev først færdige hen på foråret – så reelt har ingen kendt rammerne før meget sent.

Det er derfor FLF's opfattelse, at mange af foreningens medlemmer ikke kender så meget til kvalitetsprogrammets elementer og konsekvenserne af dem – positive som negative.

I foreningen har vi siden januar klædt TR- og AMR-gruppen på til at kunne arbejde med de nye tiltag overfor ledelserne i forbindelse med skoleårets planlægning. Vi har været i dialog med politikere og forvaltning for at blive klogere og for at søge indflydelse på de tiltag, der skal gælde på skolen fra næste år.

VI HAR BLANDT ANDET BESKÆFTIGET OS MED:

- Forståelse af den nye timebank, og hvordan midlerne kan bruges.
- Afskaffelsen af den understøttende undervisning og pædagogernes fremtidige mulighed for at understøtte undervisningen.
- Juniormesterlæreordningens implementering.
- Mulighed for karakterer i 6. og 7. klasse.
- Nye, lokale valgfag.

Vi kommer til at følge op i kommende skoleår både med politikere, forvaltning og sammen med de tillidsvalgte på de enkelte skoler.



Glade lærere fra Lindevangskolen klar til at deltage i Prideparaden.

DANMARKS LÆRERFORENING, KØBENHAVNS LÆRERFORENING & FREDERIKSBERG LÆRERFORENING INVITERER IGEN TIL EN FESTLIG DAG I MANGFOLDIGHEDENS TEKN.

Vil du være med til at slå et slag for inkluderende fællesskaber og friheden til at være den, du er? Så gå med i lærernes del af Copenhagen Pride-paraden 2025.

Alle lærere fra hele landet er velkomne uanset præferencer, så længe man vil være med til at bakke op om parolen: **VÆR DIG SELV – OG VÆR EN VEN!**

Vi håber, at mange, mange Frederiksberg lærere har lyst til at være med og vise vores by frem for kolleger fra resten af landet.

Tag din kollega, ven eller familie under armen, og kom og vær en del af en fantastisk oplevelse:

**LØRDAG D. 16. AUGUST 2025
MELLEM KL. 12.00 – 16.00.**

Tilmeld dig her
– **SENEST 8. AUGUST.**

Årets løntjek – FLF finder lønkroner til medlemmerne

Vidste du, at din faglige organisation hvert år laver et løntjek for at sikre, at du får den rette løn?

Vi har igen i år haft et godt samarbejde med skolerne og forvaltningen om den årlige løngennemgang. FLF har gennemgået skolernes lønninger i dialog med de administrative ledere og TR'er. For dette skoleår har vi fundet knap 263.750 kr. til vores medlemmer. Du er altid velkommen til at kontakte kredskontoret, hvis du har spørgsmål til din løn.

FLF's løntjek er en del af fagbevægelsens landsdækkende løntjekskampagne.

