

Referat af Frederiksberg Lærerforenings generalforsamling 25. marts 2026

1. Valg af dirigent

Formand Lasse Hansen Winther åbnede generalforsamlingen og forestod valg af dirigent. Bestyrelsen foreslog Morten Kvist Refskov. Morten blev valgt og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt.

2. Fastlæggelse af generalforsamlingens forretningsorden

Forretningsordenen blev vedtaget som forelagt.

3. Beretning

Formandens mundtlige beretning blev inddelt i følgende temaer.

- Indledning og aktuelle emner
 - Folketingsvalg
 - OK26
 - Ny lokal arbejdstidsaftale
- En stærk lærerprofession
 - Herunder fremlæggelse af forslag til vedtagelse
- Løn
- Godt og bæredygtigt arbejdsmiljø
- En finansieret folkeskole
 - Herunder fremlæggelse af prioriteringsøvelse, som er en del af beretningen.

Formanden overdrog beretningen til næstformand Sonja Hesselager under punkterne "En stærk lærerprofession" og "Godt og bæredygtigt arbejdsmiljø".

Indledning og aktuelle emner

Formanden bemærkede, at investeringer i folkeskolen har været et vigtigt tema under folketingsvalget. Derudover fremhævede formanden de overordnede linjer i resultatet fra OK26 og adresserede den netop forhandlede lokalaftale om lærernes arbejdstid. Formanden inviterer til et særskilt medlemsmøde for gennemgang og drøftelse af OK-resultatet.

En stærk lærerprofession

Input fra medlemsdøgnet blev fremhævet som afsæt for bestyrelsens programerklæring for årets arbejde, der havde en stærk lærerprofession som overskrift. Desuden blev der fremlagt et forslag til vedtagelse (bilag 1), der er udarbejdet i samarbejde med de tillidsvalgte med udgangspunkt i den overordnede programerklæring.

Vedtagelsen sætter fokus på lærernes særkende og faglighed og har til formål at styrke argumentation og ståsted ift. lærerfaglige opgaver i folkeskolen. Indsatser i det fremadrettede arbejde har til hensigt at styrke kvalitet i lærernes opgavevaretagelse, herunder afgrænse lærerens opgaver.

Løn

Formanden adresserede lønforskellen mellem lærerne på det kommunale område på Frederiksberg og i København.

Formanden lagde op til punkt 5 og påpegede handlinger, der kunne sættes i gang i næste valgperiode. Planen er at skabe et fælles billede på omfanget med kommunen, lave data, der viser problemet, undersøge og aktualisere væsentligheden gennem en prioriteringsøvelse og på baggrund af et selvstændigt mandat fra generalforsamlingen arbejde på en forbedret forhåndsftale, være mere offensiv på at gøre summen større, og aktivere de faglige klubber.

Godt og bæredygtigt arbejdsmiljø

Under punktet "Arbejdsmiljø" blev det lokale MED-arbejde fremhævet som en vigtig lokal platform. Desuden var der fokus på retningslinjer for vold og trusler og det forbyggende arbejde, lærernes retssikkerhed samt indsatser for nedbringelse af sygefravær. Det blev også belyst, at en stærk lærerprofession hænger sammen med et godt og bæredygtigt arbejdsmiljø.

En finansieret folkeskole

Formanden bad generalforsamlingen via en mentimeter at prioritere 10 investeringsforslag. Formanden understregede, at det selvfølgelig er hans og resten af bestyrelsens dybtføjte holdning, at vi skal have alle de investeringsforslag, der fremgår, og vi at vi ikke fravælge nogle af dem – for de er alle sammen vigtige. Det, generalforsamlingen bedes om, er at foreslå, hvad bestyrelsen skal gå med først.

Generalforsamlingens prioritering af forslagene var som følger:

1. Færre lektioner
2. Højere løn
3. Mere forberedelsestid
4. Flere to-lærer-timer
5. Mere tid til klasselærer og skole-hjem-samarbejde
6. Bedre fysiske rammer (attraktive undervisningsmiljøer)
7. Bedre mulighed for kompetenceudvikling
8. Mere faglig ledelse tæt på praksis
9. Afskaf ordning med 1.-maj-børn (finansiering eller start 1. aug)
10. Andet

Herefter overlod formanden ordet til dirigenten, der rammesatte generalforsamlingens behandling af borotningen.

Ingen havde efterfølgende kommentarer til beretningen.

Forslaget til vedtagelse (bilag 1) vedrørende "Fagprofessionelt grundlag for lærerne på Frederiksberg" blev enstemmigt vedtaget som forelagt.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

4. Regnskaber for FLF

Kasserer Per Dyrland Arnoldi fremlagde regnskaberne for Frederiksberg Lærerforening for hhv. 2024 og 2025, herunder regnskaberne for foreningens hovedkasse, Særlig Fond og Understøttelseskassen.

Andreas Holm Pedersbæk Mejlhede fra Skolen ved Nordens Plads spurgte ind til foreningens værdipapirer. Kassereren orienterede om dette og formanden gav tilsagn om, at denne viden fremover vil kunne findes på foreningens hjemmeside.

Regnskaberne blev godkendt.

5. Frederiksberg Lærerforenings lønstrategi

Formanden konstaterede på baggrund af generalforsamlingens høje prioritering af "højere løn" fra mentimeter-målingen under beretningen, at bestyrelsen vil prioritere denne sag.

Formanden fremlagde herefter Frederiksberg Lærerforenings lønstrategi (bilag 2). Derudover præsenterede formanden en udtalelse om løn for generalforsamlingen (bilag 3).

Nils Buchard fra Skolen på Bülowvej kommenterede på udtalelsen. Han ønskede, at bestyrelsen i arbejdet med lønstrategien også havde en positiv vinkling med fokus på det, der går godt, i forhold til samarbejdet med kommunen om at skabe en god skole og gode resultater.

Formanden gav efterfølgende tilsagn om, at man ville forsøge at tage Nils' betragtninger med i det videre arbejde omkring løn, men ønskede ikke at ændre i udtalelsen.

Ijad Ismail Lutfi Sadi Hasan Abu Zahrah fra Skolen ved Søerne kommenterede på lønstrategien. Han talte om, at man i stedet for at tale om risiko i stedet skulle have fokus på muligheder og udnytte det momentum, der pt. er om folkeskolen.

Formanden tog Ijads forslag til efterretning og præciserede, at lønstrategiens formulering primært er med henblik på internt brug.

Frederiksberg Lærerforenings oplæg til ny lønstrategi (bilag 2) blev vedtaget som forelagt. 2 stemte hverken for eller imod. Alle andre stemte for.

Udtalelsen om konkurrencedygtig løn for lærerne på Frederiksberg (bilag 3) blev enstemmigt godkendt.

6. Budget for FLF og fastsættelse af almindeligt kontingent

Per Dyrland Arnoldi fremlagde bestyrelsens budgetforslag for 2026 og 2027.

Herunder blev en kontingentstigning på 10 kr. pr. måned pr. 1.5.2026 for fraktion 1 og 2 fremlagt.

Desuden blev aflønning og vilkår for de politisk valgte (bilag 4) fremlagt.

Budgettet, herunder kontingentstigning og aflønning og vilkår for de politisk valgte, blev godkendt uden bemærkninger af generalforsamlingen.

7. Valg i henhold til § 10 (formand, næstformand, bestyrelse, suppleanter til bestyrelse og kongresdelegerede)

Valg af formand

Lasse Hansen Winter genopstillede som formand.

Lasse blev genvalgt uden modkandidater.

Valg af næstformand

Sonja Hesselager genopstillede som næstformand.

Sonja blev genvalgt uden modkandidater.

Lasse Hansen Winther og Sonja Hesselager takkede for opbakningen.

Valg af bestyrelse

Christine Falmer-Nielsen, Jakob Toksvig og Per Dyrland Arnoldi genopstillede til bestyrelsen. Louise Lind Kristensen og Nikolaj Koefoed Lam stillede op til bestyrelsen.

De fem kandidater motiverede deres kandidaturer og blev alle valgt uden modkandidater.

Valg af 2 suppleanter til bestyrelse

Christina Flinholm Larsen og Ditte Bernquist genopstillede som suppleanter til bestyrelsen.

De foreslog, at Christina Flintholm Larsen er 1. suppleant og Ditte Bernquist er 2. suppleant.

Begge blev valgt som foreslået uden modkandidater.

Valg af 2 kongresdelegerede

Per Dyrland Arnoldi genopstillede som kongresdelegeret og Nikolaj Koefoed Lam stillede op som kongresdelegeret.

Begge blev valgt uden modkandidater.

Valg af 2 kongresdelegeret suppleanter

Christine Falmer-Nielsen og Jakob Toksvig stillede op som kongresdelegeret suppleanter.

De foreslog, at Christine Falmer-Nielsen er 1. suppleant og Jakob Toksvig er 2. suppleant.

Begge blev valgt som foreslået uden modkandidater.

8. Valg af revisorer og suppleanter

Valg af 2 kritiske revisorer

Hans Hagedorn og Lis Zacho genopstillede som kritiske revisorer.

Begge blev genvalgt uden modkandidater.

Valg af 2 kritiske revisorsuppleanter

Ole Worre genopstillede som kritisk revisorsuppleant.

Helen Maria Zachariassen stiller op som kritisk revisorsuppleant.

De foreslog, at Ole Worre er 1. suppleant og Helen Maria Zachariassen er 2. suppleant.

Begge blev valgt som foreslået uden modkandidater.

9. Eventuelt

Bjørn Sommer takkede for de penge, der gives til aktiviteterne for pensionistklubben.

Jesper Voigt Vadskær fra Skolen på Duevej foreslog, at den ny bestyrelse fremover kunne overveje, at de også blev honoreret som niveauet for lønforskellen mellem Frederiksberg og København.

Formanden foreslog Jesper, at han evt. kunne stille et forslag til næste generalforsamling.

Morten Langballe Hansen fra Skolen ved Nordens Plads orienterede generalforsamlingen om udfordringerne, som skolens medarbejdere pt. oplever i forbindelse med skolens økonomiske underskud. Morten takkede formandskabet for deres støtte og arbejde i forbindelse med dette.

Formandskabet behandlede ansøgningerne til rejselegater. Følgende fik tildelt rejselegater:

- Anita Galberg, Skolen ved Bülowsvej
- Signe Roslev Beckett, Fyrtårnet (Behandlingsskolerne)
- Christine Falmer-Nielsen, Lindevangskolen
- Lasse Edmund Settnes, Chrysalis Stenløse (Behandlingsskolerne)
- Betina Hovmark Vestergaard, Lindevangskolen

Dirigenten lukkede generalforsamlingen og gav ordet til formanden for en afsluttende bemærkning.

Formanden takkede Cecilie Ytte Olsen og Ulf Isager Thomsen for deres arbejde i bestyrelsen, Morten Refskov for at være dirigent og alle medlemmerne, der mødte op og gav Frederiksberg Lærerforening en solidt mandat til de næste 2 års arbejde.

Referent: Kim Truelsen

Referatet godkendt:



Lasse Hansen Winther
Formand



Morten Kvist Refskov
Dirigent

Forslag til vedtagelse

BILAG 1

Behandles under beretning

Fagprofessionelt grundlag for lærerne på Frederiksberg

Som lærere centrerer vores faglige kompetencer sig om undervisningen. Vi udvikler god undervisning gennem afprøvning og refleksion over fejl og succeser. For at lykkes med vores elever i en praksis, der altid er under forandring, har vi brug for tillid til vores faglighed og vores professionelle dømmekraft.

Det er vigtigt at understrege, at ingen lykkes hele tiden. Der er mange faktorer, både menneskelige, strukturelle, organisatoriske, politiske og økonomiske, der har betydning for, hvilke lærere vi kan være.

Pejlemærkerne beskriver vores lærerfaglige ambition som en samlet lærerstab på Frederiksberg, for hvad vi gerne vil og hvad vi som lærere kan, når vi lykkes i og med den kontekst, vi er i.

Den gode undervisning

Vi underviser! Vores kerneopgave er god undervisning, der tager afsæt i folkeskolens formål og fagenes formål og mål.

Vores fag åbner verden! Vi tager udgangspunkt i vores elevers livsverden og åbner verden gennem fag, pædagogik og didaktik.

Vi har den! Vi står på mål for vores undervisning, både når det går godt og når det ikke lykkes.

Vi skaber trivsel og fællesskab i undervisningen! Vores arbejde med elevernes fællesskab og trivsel er funderet og integreret i den daglige undervisning.

Den gode klasseledelse

Vi er den! Vores relationer til eleverne tager udgangspunkt i et menneskeligt ligeværd, men et asymmetrisk vidensniveau. Gennem vores faglighed er vi naturlige autoriteter i klasserummet og vi påtager os ansvaret for elevernes mestring og progression.

Vi bevarer roen! Gennem klasseledelse, pædagogik og didaktik skaber vi klasserum, hvor der er ro, tryghed og varierede undervisningsformer.

Relationer er en forudsætning for vores undervisning! Vi arbejder målrettet med gode relationer til elever og klassefællesskabet for at fremme faglig, social og dannelsesmæssig udvikling.

Vores beslutninger betyder noget! De beslutninger, vi træffer for og med eleverne, er transparente, og opleves som retfærdige og anerkendende, fordi de har betydning for elevernes livsmuligheder.

Vi har dig! Vores udgangspunkt er klassefællesskabet, men vi har altid blik på den enkelte elev og er klar til at yde en særlig indsats.

Didaktikken til forskel

Vi har blik for den enkeltes progression! Vi har mod til at skabe ro om den enkeltes skolegang i en forståelse af, at læring sker i ryk og at vejen derhen kan være forskellig.

Vi holder fast! Vi arbejder professionelt med elevernes engagement og motivation i et spændingsfelt mellem det sjove og lystbetonede og det slidsomme arbejde, der er at tilegne sig færdigheder og kompetencer.

Vi inddrager og skaber engagement! Medbestemmelse indgår i vores undervisning og klasseledelse, så den enkelte og fællesskabet føler ejerskab til undervisningen.

Vi arbejder på flere planer! Vi arbejder altid med et dobbelt blik på vores praksis, hvor vi har et langsigtet blik på mål og formål og samtidig foretager de nødvendige daglige vurderinger og justeringer, som undervisning og elever kontinuerligt kræver.

Det gode samarbejde

Vi praktiserer i fællesskab! Vi laver indsatser og tiltag for skolen, klasser og enkeltelever i tæt kollegialt samarbejde, så vi møder eleverne med afstemte krav, forventninger og handlinger.

Vi tager ansvar for det lærerfaglige! Vi samarbejder med forældre og andre faggrupper med afsæt i vores lærerfaglighed og påtager os de opgaver, der hører til det lærerfaglige felt.

Vores nej er en gave! Vi siger til og fra på alle niveauer med udgangspunkt i, hvad der gavner undervisning og vores elevers dannelse og uddannelse.

Frederiksberg Lærerforenings lønstrategi

BILAG 2

Baggrund for lønstrategi

Vedtagelse om løn fra generalforsamling 2018

Hverken lærernes, børnehaveklasseledernes eller FLF's andre medlemsgruppers arbejdsopgaver kan opdeles i mere eller mindre værdifulde kategorier. De er alle lige værdifulde.

Fælles funderet fastholdelsesindsatser kan samtidig medvirke til at rekruttere dygtige medarbejdere.

Derfor skal Frederiksberg Lærerforening i forhandlinger om lokalløn tilstræbe følgende:

- At der sikres en reallønsudvikling
- At lokallønsmidlerne under hensyn til de centrale aftaler og lokale aftaler fordeles med respekt for ligeværdigheden
- At der tages hensyn til lønnens indvirken på den sociale kapital og arbejdsmiljøet
- At det anerkendes at fastholdelsesindsatser også skaber grundlag for rekruttering

Bestyrelsens oplæg til ny lønstrategi

Lønstrategi

- Arbejde for forhåndsftalte lønmidler
 - Et godt sted at gøre af nye lønmidler
 - Alt lokalløn er forhåndsftalt, og vi forhandler ikke for den enkelte på folkeskoleområdet en gang om året
- Gøre summen større – med risiko for skævdeling på kort sigt
 - Være mere bevægelige på lønspørgsmål for at få "lukket op for posen"
 - Løftestang
 - Mulighed for omfordeling over tid
- Aktivering af faglige klubber
 - Afhængig af prioritering
 - Vedtagelse af udtalelse som aktualiserer problematikken

Overskrifterne uddybes på generalforsamlingen.

Udtalelse:

BILAG 3

Konkurrencedygtig løn for lærerne på Frederiksberg

En nyuddannet lærer på en almindelig folkeskole i Frederiksberg Kommune tjener i marts 2026 ca. 1360* kr. mindre om måneden end en nyuddannet lærer ansat i Københavns Kommune. For en lærer med mere end 12 års erfaring er forskellen ca. 2070* kr. For den sidste gruppe betyder det på årsbasis en forskel på ca. 29200 kr. inkl. pension.

Hovedstaden er et område, hvor udgifter til bolig og leveomkostninger er historisk højt. Løn er derfor et betydningsfuldt parameter, når man vælger arbejdsplads. Det gør en cykeltur på 5 minutter over kommunegrænsen med en værdi af fire løntrin meget tillokkende. Konsekvensen er allerede i dag tiltagende udfordringer med at fastholde og rekruttere uddannede lærere til skolerne på Frederiksberg. Det er et problem for det samlede skolevæsen.

Læreropgaven er i dag mere kompleks end nogensinde uanset om man er lærer i det almene eller specialiserede område og derfor er der brug for uddannede og fagligt stærke lærerkræfter for at lykkes med en god og tryk skole, der lever op til kommunens børneløfter. Der er brug for, at Frederiksberg Kommune bakker om det politisk besluttede fokus på rekruttering og fastholdelse op med solid finansiering af en konkurrencedygtig løn. Finansiering er simpelthen nødvendigt, hvis kommunens fokus ikke blot skal være tomme ord.

Med denne udtalelse opfordrer lærerne, samlet på generalforsamlingen i Frederiksberg Lærereforening d. 25.3.2026, Frederiksberg Kommune til vedkommende budget 2027 at prioritere øgede lønmidler til et kollektivt lønløft for lærerne på Frederiksberg, så lønforskellen mellem Frederiksberg - og København udlignes.

**sammenligningen sker med udgangspunkt i forhåndsftalerne fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune.
Se lønsammenligningen på flf.dlf.org*

BILAG 4

Anbefaling til frikøb, løn, honorarer, fratrædelse og efteruddannelse

Frikøb (gældende for valgperioden 2026-2028)

- Næstformand ydet et frikøb på 1686 timer (fuldtid)
- Der ydes et frikøb på 300 timer til de øvrige 5 bestyrelsesmedlemmer
- Der ydes et frikøb på 20 timer til hver af de 11 TR-suppleanter på kommunens folkeskoler, såfremt de deltager i FLF's internat
- Derudover budgetteres der med en frikøbsspulje 240 timer til pædagogisk ansvarlig, arbejdsmiljøansvarlig, politisk kasserer mm. til fordeling blandt bestyrelsesmedlemmerne

Formanden frikøbes af Frederiksberg Kommune

Løn og honorarer (gældende for valgperioden 2026-2028)

- Formanden aflønnes på løntrin 51 + 21.350,-*
- Næstformanden aflønnes med 93% af formandens løn
- Bestyrelsesmedlemmer udover formanden og næstformand honoreres med 9.500,-* årligt
- Foreningens konsulent aflønnes jf. overenskomst mellem Sammenslutningen af DLF-kredse med ansatte sagsbehandlere (SAKS) og Personaleforeningen af i DLF decentrale ansatte konsulenter (PDK)
- Såfremt bestyrelsesmedlemmer honoreres for opgaver, der ligger indenfor deres frikøb, tilfalder dette honorar FLF

**Beløb angivet i 00-niveau*

Tillæg og honorar starter og stopper i forbindelse med til- og fratrædelse.

Fratrædelse

- Kredsstyrelsen tiltræder efter ordinære valg 1. april.
- Der ydes almindeligvis ikke frikøb i perioden frem til begyndelsen af det nye skoleår 1. august, da dette er midt i et planlagt skoleår. Dog tildeles formand og næstformand frikøb umiddelbart efter ordinært valg 1. april.
- Ved fratrædelse ved ordinær generalforsamling ydes frikøb uden bestyrelsesarbejde i perioden 31. marts til 31. juli samme år. Fratræder et bestyrelsesmedlem på et andet tidspunkt end ved ordinær generalforsamling, opretholdes frikøbet i 4 måneder.
- Ved ansættelse udenfor FLF's dækningsområde i frikøbsperioden, bortfalder FLF's forpligtelse.

Efteruddannelse

- Fuldtidsfrikøbte bestyrelsesmedlemmer opsparer endvidere et beløb til dækning af kursusudgifter, materialer og transport til efteruddannelse efter følgende trin:
 - Efter 1. valgperiode er der ret til et beløb på indtil 10.000 kr.
 - Efter 2. valgperiode er der ret til et beløb på i alt indtil 15.000 kr.
 - Efter 3. valgperiode er der ret til et beløb på i alt indtil 20.000 kr.
- Satserne for tilskud til efteruddannelse er for 2026 og fremskrives løbende med den årlige pris- og lønudvikling.
- Fuldtidsfrikøbte bestyrelsesmedlemmer, der fratræder på andre tidspunkter end i forbindelse med en ordinær generalforsamling, oppebærer samme mulighed for efteruddannelse. Kun hele valgperioder tæller i fastsættelsen af udgift til efteruddannelse