

Forlængelse af "Aftale mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Lærerforening om arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere gældende fra 1. august 2021"

Parterne er enige om, at "Aftale mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Lærerforening om arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere gældende fra 1. august 2021" forlænges. Aftalen er således gældende i indeværende skoleår (2024-2025).

Parterne er enige om, at aftalen gælder indtil den opsiges, erstattes af en anden lokal aftale eller den nationale arbejdstidsaftale (A20) ikke gælder. Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 6 måneders varsel til en 31. juli.

Parterne er herudover enige om følgende ændring til **§12 Opgørelse af arbejdstiden** i lokalaftalen:

Parterne er enige om følgende i forhold til registrering af arbejdstid:

Der er mulighed for at registrere sin arbejdstid på to måder. Det kan enten være ved en løbende registrering af den daglige arbejdstid eller ved, at den daglige arbejdstid er registreret som et 'grundrul', og der alene registreres afvigelser fra den planlagte arbejdstid.

Hvis den daglige arbejdstid registreres som et 'grundrul', defineres en afvigelse som, at en estimeret opgave fra opgaveoversigten viser sig at være mere tidskrævende end forventet, og at det er nødvendigt at ændre estimatet.

Ønsker den enkelte lærer en løbende registrering af den daglige arbejdstid, er det lærerens ansvar at gøre dette. Frederiksberg Kommune skal i den forbindelse sikre, at der stilles et digitalt værktøj til rådighed for de lærere, der ønsker en registrering af den daglige arbejdstid.

Den enkelte læreres løbende registrering af arbejdstiden danner grundlag for ledelsens opgørelse af den præsterede arbejdstid. Opgørelsen sker i første uge af november, februar og maj samt i den sidste uge inden sommerferie på baggrund af den præsterede arbejdstid.

Ved begge registreringsformer er udgangspunktet tilliden til de gjorte registreringer, og læreren er forpligtet på i god tid at advisere ledelsen, hvis læreren vurderer, at den præsterede tid overstiger eller ligger under det forventede.

En lærer, som registrerer den daglige arbejdstid som 'grundrul' ved normperiodens begyndelse, men ønsker at igangsætte en løbende registrering undervejs i perioden, kan gøre det. Lærer og ledelse skal i så tilfælde sammen vurdere, hvor meget arbejdstid der er præsteret indtil tidspunktet, hvor daglig registrering påbegyndes, og der udarbejdes en opgørelse.

Ændringen i §12 er gældende fra 1. august 2024.

Dato: 17-2025



René Rasmussen Sjøholm
Skolechef, Frederiksberg Kommune

Dato: 19.6.25



Lasse Hansen Winther
Formand, Frederiksberg Lærereforening