

Med ferieloven fra 2020 optjener og afholder man ferie indenfor samme ferieår, som er fra 1. september til 31. august. Ferien kan holdes som **forskudsferie**, dvs. man kan holde ferie med løn, inden alle feriedagene er optjent.

I Frederiksberg Kommunes skolevæsen er der varslet kollektiv ferie for alle 5 ferieuger: 1 uge i efterårsferien 2025, 1 uge i vinterferien 2026 og 3 uger i sommerferien 2026 (uge 28, 29 og 30).

Som medarbejder på en af Frederiksbergs skoler vil man få brug for forskudsferie, og det er praksis, at alle holder forskudsferie, medmindre andet aftales med den administrative leder. Som udgangspunkt skal du altså ikke forholde dig til, om du holder forskudsferie eller ej.

Nye månedslønnede medarbejdere, der bliver ansat i løbet af ferieåret, modtager efter deres ansættelse et brev fra kommunens HR-afdeling med Digital Post, hvor man via et link til en selvbetjeningsløsning skal oplyse om ferietimer fra tidligere arbejdsgiver. Herefter indberettes de oplyste timer til lønsystemet, og ferietimerne afvikles som de første, når medarbejderen holder ferie.

Hvis du har ferie med fra din tidligere arbejdsgiver, skal du altså være opmærksom på, at der vil være et løntræk i de måneder, hvor du afholder ferietimer fra tidligere arbejdsgiver, og du skal sørge for at få feriepenge udbetalt svarende til det antal timer, du holder ferie uden løn fra nuværende arbejdsgiver.

Hvis du ikke har ferie med fra en tidligere arbejdsgiver, kan du søge rådgivning konkret hos din A-kasse, i forhold til om du evt. har mulighed for at søge feriedagpenge for de dage, hvor du holder ferie uden løn.

Sygdom i forbindelse med sommerferien

Sygdom er en feriehindring, og du er berettiget til erstatningsferie, efter de regler, som er skitseret herunder. I udgangspunktet sker sygemelding i ferien på samme måde som i arbejdsuger, medmindre din ledelse har givet andre instruktioner.

Bliver du syg, når din ferie er startet, er de første 5 dage, du er syg, karensdage, hvor du ikke får erstatningsferie. Da karensdage tæller for hele ferieåret, skal du være opmærksom på, at sygedage registreret fra hhv. efterårsferien i 2025 og vinterferien 2026 tæller med. Du skal have lægelig dokumentation for sygemelding i ferien og udgifterne til en sådan dokumentation, betaler du selv.

For eksempel: Du blev syg tirsdag-fredag i vinterferien og har derfor tidligere registreret 4 sygedage for vinterferien 2026. Disse dage vil da tælle med i din sygemelding, og de 5 karensdage vil allerede være opnået efter din første sygedag i sommerferien. Du vil således være berettiget til erstatningsferie for de efterfølgende sygedage.

Bliver du syg inden ferien starter, bør du sygemelde dig, da sygdom er en feriehindring. Der vil således ikke være karensdage, hvis du har sygemeldt dig før feriens start. Vær dog opmærksom på, at du ikke må afholde ferie – eksempelvis rejse udenlands – så længe du er sygemeldt. Dog kan andre regler være gældende, hvis rejsen har et rekreativt formål i forhold til at blive hurtigere rask. Dette bør altid afklares med bl.a. arbejdsgiver og egen læge, inden du rejser, og muligheden finder mest anvendelse ved længere tids sygemelding.

Husk i alle tilfælde at raskmelde dig, hvis/når du bliver rask og ønsker at genoptage din ferie.

Rigtig god ferie!

Kredskontoret